



2025 RAPPORT D'IMPACT

SOMMAIRE

CHAPITRE 1
NOTRE
GROUPE

P.3

CHAPITRE 2
IMPACT
ÉCONO-
MIQUE

P.10

CHAPITRE 3
IMPACT
SOCIAL

P.18

CHAPITRE 4
IMPACT
ENVIRON-
NEMENTAL

P.25

CHAPITRE 5
IMPACT
TERRI-
TORIAL

P.33

FOCUS 1

ALTERA
INTERIM

P.38

FOCUS 2

L'ATELIER
TEXTILE
JURASSIEN

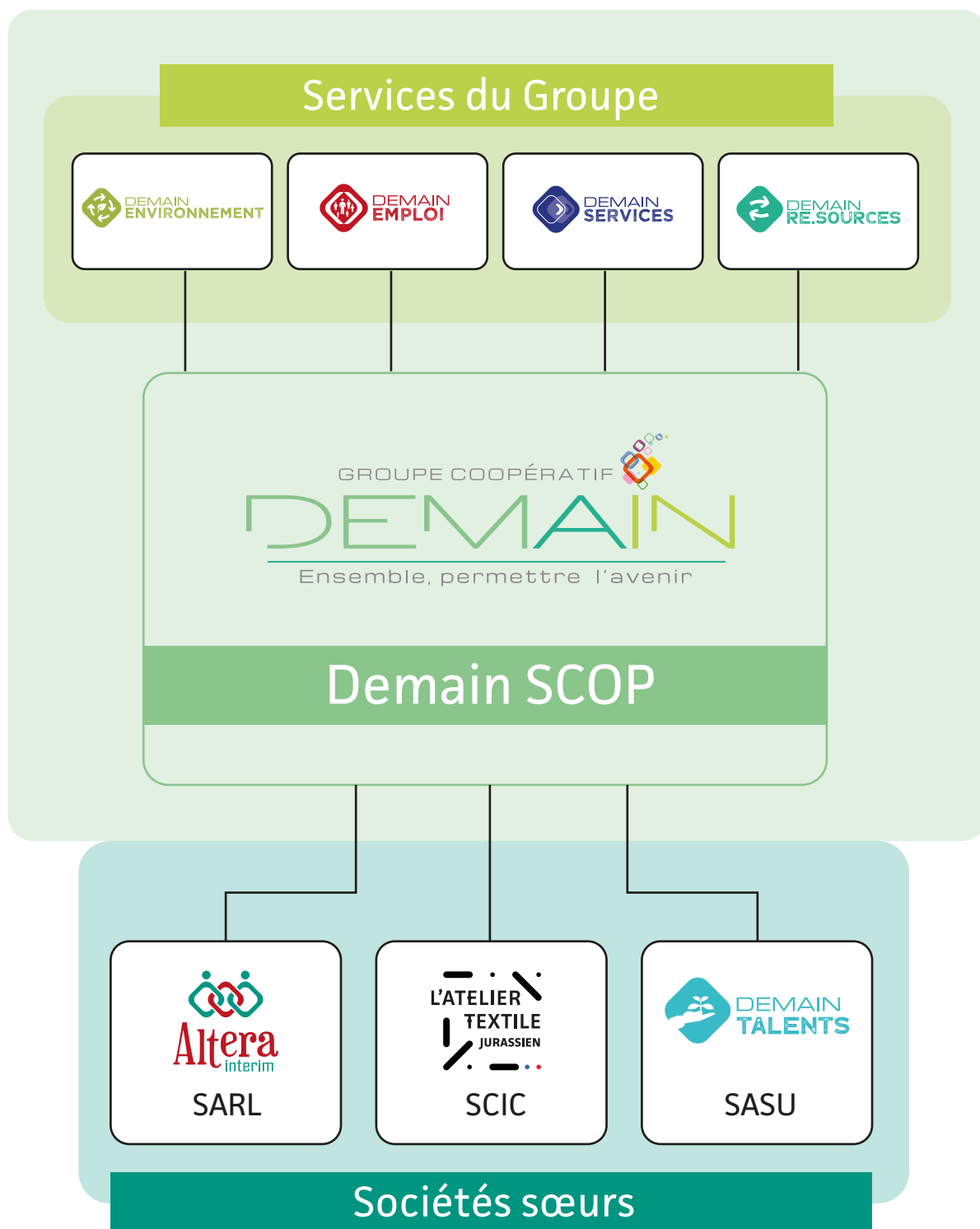
P.41

NOTRE GROUPE



CHAPITRE 1

► carte d'identité



➤ 2025, année de référence



MATTHIEU GROSSET,
Directeur Général

L'année 2025 marquera à jamais un tournant dans l'histoire du Groupe Coopératif Demain.

Après deux années profondément marquées par l'incendie de notre site historique, par les efforts de reconstruction et par le lancement d'un nouvel outil industriel, 2025 marque l'aboutissement d'un cycle de résilience et le début d'une nouvelle étape de notre développement.

2025 a été l'année de la confirmation. Confirmation de la pertinence de notre projet industriel, dont l'inauguration en septembre a constitué un moment puissant de reconnaissance et valorisation pour notre entreprise et nos salariés. Confirmation de notre capacité collective à surmonter les difficultés et à transformer les épreuves en opportunités. Confirmation enfin de l'impact économique, social et environnemental que nous sommes capables de générer au service de notre territoire.

Derrière les chiffres et actions présentés dans ce rapport, il y a avant tout une aventure humaine. Celle de collaborateurs engagés, de clients fidèles, de partenaires qui nous ont accordé leur confiance. Grâce à eux, notre Groupe franchit aujourd'hui une nouvelle étape de son histoire avec près de 30 millions d'euros de chiffre d'affaires, près de 200 personnes accompagnées vers l'emploi en 2025 et plus de 100 emplois créés sur notre bassin de vie en seulement deux ans, et un impact environnemental doublé !

Ces résultats constituent une immense fierté collective. Ils démontrent qu'il est possible de concilier performance économique, utilité sociale et transition environnementale.

Ce premier rapport d'impact a été conçu comme un point de départ. Il nous permet de mesurer le chemin parcouru et d'ouvrir une nouvelle perspective.

L'année 2026 marquera en effet le lancement de notre **nouveau projet stratégique à horizon 2030**. Une nouvelle ambition collective que nous aborderons avec la même détermination, la même exigence et la même confiance dans notre capacité à entreprendre au service du commun.

Merci à vous toutes et tous pour votre confiance.

► L'organigramme

Matthieu GROSSET
Directeur Général

Guénaëlle GIRARDIN
Chargée de Communication



PÔLE ADMINISTRATIF
ET FINANCIER

Lysiane DUMONT-GIRARD
Directrice Administrative et
Financière

Nicolas GUICHARD
Responsable Transition
Numérique

Benjamin SEYS
Responsable Comptabilité
& Gestion



PÔLE
OPÉRATIONNEL

Alain BOSC
Directeur des Opérations

Laurent MANDRILLON
Responsable de Production
Responsable Activité CDTOM

Antoine GISSELMANN
Responsable Logistique

Éléonore BRUGNOT
Responsable Performance
Industrielle



PÔLE INDUSTRIEL
ET COMMERCIAL

Emmanuel TROUBAT
Directeur du Développement
Industriel et Commercial

Antoine LAZZARONI
Responsable Commercial

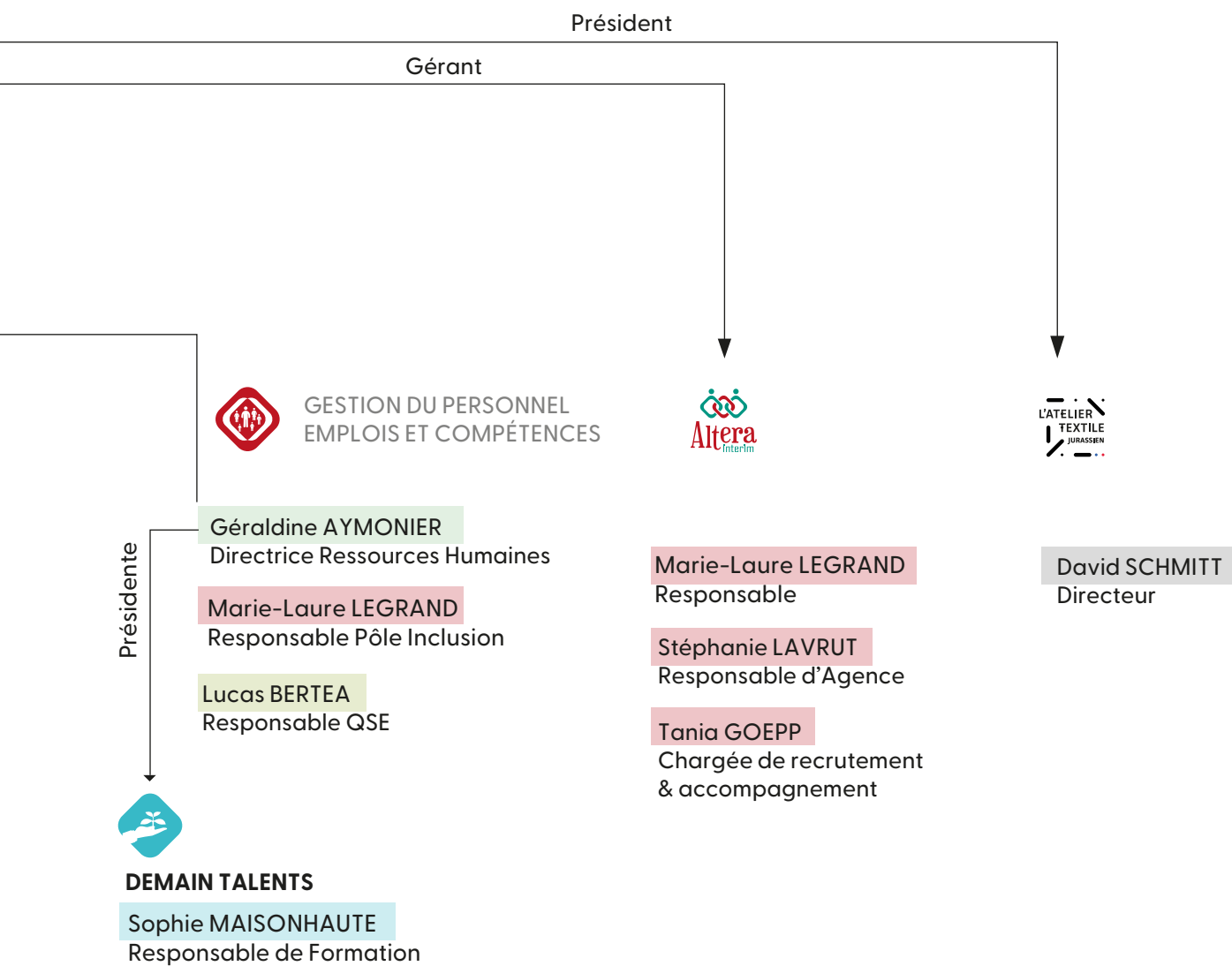
Cédric GRAPPIN
Responsable Maintenance

Aline MAUCHAND
Responsable Process
Énergies et Travaux

Mathis ROUSSEAU
Chargé de Projets
Réemploi

Philippe GRAND
Responsable du site
de Chemaudin





► Le projet stratégique

LES PILIERS DU PROJET



créer de l'emploi pour tous

- **ADAPTER ET PERSONNALISER** l'accompagnement pour un public de + en + éloigné de l'emploi
- **VEILLER** à la qualité des emplois proposés et à leur adéquation avec le monde du travail
- **INVESTIR** dans la formation continue de tous les salarié.es



préserver l'environnement

- **RÉDUIRE** d'au moins 42% nos émissions en CO2, objectif : Les Accords de Paris
- **DÉVELOPPER** des activités régénératrices & circulaires

OBJE
20

parcours & étapes

OCTOBRE
2023



Point de départ.
Le CA a travaillé et acté ensemble le «Manifeste du Duchet» qui pose les fondations d'un nouveau chapitre de la vie de notre Groupe et d'un Manifeste pour 2030.

JANVIER
2025



Séminaire de lancement Stratégie 2030.
Définition des enjeux par le CODIR et le CA.
Définition de 5 groupes de travail.

CTIF
30

Partager les pouvoirs et les profits



- **FAIRE ÉVOLUER** le modèle de gouvernance en sécurisant les ressources de l'entreprise
- **REVOIR** les règles de la vie coopérative pour mobiliser les salarié.es-associé.es de la SCOP autour du projet de l'entreprise

Être au service du territoire



- **INVESTIR** sur l'excellence opérationnelle de notre process industriel
- **ÉLARGIR** et développer nos activités existantes

NOVEMBRE
2025



JUIN
2026

2030



10 mois pour nourrir et avancer sur les enjeux stratégiques du Groupe à 2030.

Débriefing des groupes de travail et définition des 4 piliers stratégiques du projet 2030.



3 temps de présentation et d'échanges avec les associé.es-salarié.es.

Adoption du Projet stratégique 2030 par l'ensemble des associé.es-salarié.es ?

IMPACT ÉCONOMIQUE



CHAPITRE 2

► CHIFFRES CLÉS



Index de l'égalité
professionnelle 2025

92
100



283

salarié.es
au 31.12.2025

223

Demain SCOP

+

45

Altera Interim

+

15

L'Atelier Textile
Jurassien



+29
emplois

► CHIFFRE D'Affaires

Demain SCOP

28 304 655 €

Filiales



1 272 346 €



283 987 €



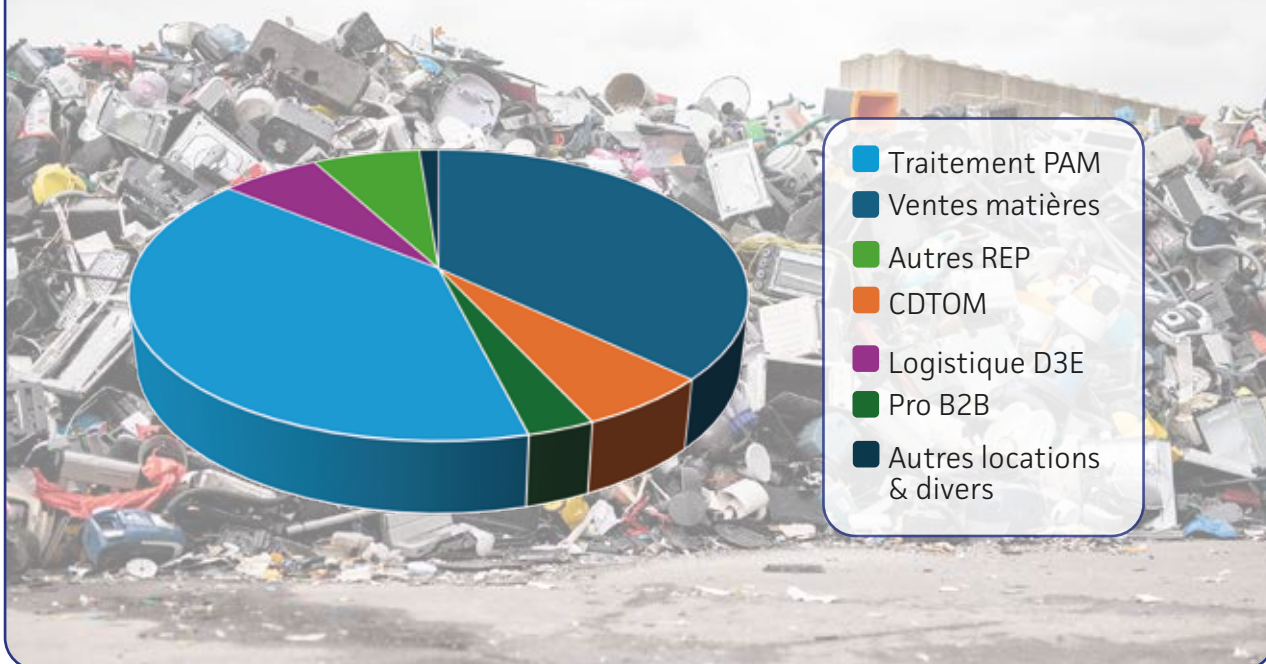
100 118 €

TOTAL GROUPE

29 961 106 €



RÉPARTITION DU CA 2025 Demain SCOP



FOCUS SUBVENTIONS

DÉCOMPOSITION DES SUBVENTIONS POUR NOTRE ENTREPRISE D'INSERTION

30.6 M€

de produits
sur l'année 2025

=

0.85 M€

de subventions liées à
l'insertion par l'État
& la Région

Les subventions pèsent

2.8%

de nos ressources

1€

de subvention
perçue par notre
Groupe



8.8€

de reversés sous
forme d'impôts,
taxes et de
cotisations

L'insertion est un investissement pour notre société et nos territoires.

En 2025, nous avons accompagné **+ de 190 personnes en CDDi vers l'emploi et l'autonomie.**

C'est également une réponse concrète aux enjeux de recrutement, de cohésion sociale et d'ancrage territorial.

Soutenir les EI et les ETTI, c'est soutenir des entreprises qui créent de la valeur économique, sociale et humaine.

► investir pour l'avenir

La Formation



5586

Heures de formation

85

Formations
dispensées

157 192€

Coûts pédagogiques

+17%

de formations
dispensées en
2025 / 2024

Les Travaux



2 435 000€

Investissement pour réhabiliter la zone détruite par l'incendie de novembre 2023

construction

aménagement

sécurité incendie



5000 m²
30 cellules de stockage

► Investir pour l'avenir

L'inauguration de Trivolution 3

L'inauguration de **Trivolution 3** a marqué une étape majeure dans le développement de **Demain Environnement**. Cet outil industriel nouvelle génération a été conçu pour renforcer nos capacités de tri, de traitement et de valorisation des déchets complexes, en améliorant la performance des process et en favorisant le retour des matières dans des boucles de réemploi et de recyclage.

Cette journée a réuni partenaires, acteurs du territoire et collaborateurs autour de tables rondes, d'un espace d'exposition dédié aux partenaires et de visites du site. L'occasion de partager notre vision, de valoriser les coopérations qui rendent ces projets possibles et de faire découvrir concrètement les métiers et savoir-faire mobilisés au quotidien.

Trivolution 3 incarne notre ambition : développer une industrie plus responsable, capable de transformer les déchets en ressources tout en créant de la valeur sur le territoire.



En Action



L' aFEST

L' AFEST est une méthode de formation innovante, qui permet d'apprendre directement sur le lieu de travail, en conditions réelles. Elle repose sur une alternance d'activités professionnelles et de temps encadrés par un formateur ou un référent interne.

42 salarié.es
ont pu
apprendre
en situation
de travail
en 2025 !

Formation SST sauveteur secouriste DU travail

À travers les formations initiales et les sessions de recyclage, les compétences sont régulièrement actualisées afin de maintenir un niveau de vigilance, de sécurité et d'entraide essentiel dans nos environnements de travail. Un engagement concret pour protéger les équipes et renforcer la culture sécurité du Groupe.



39 salarié.es en 2025 !

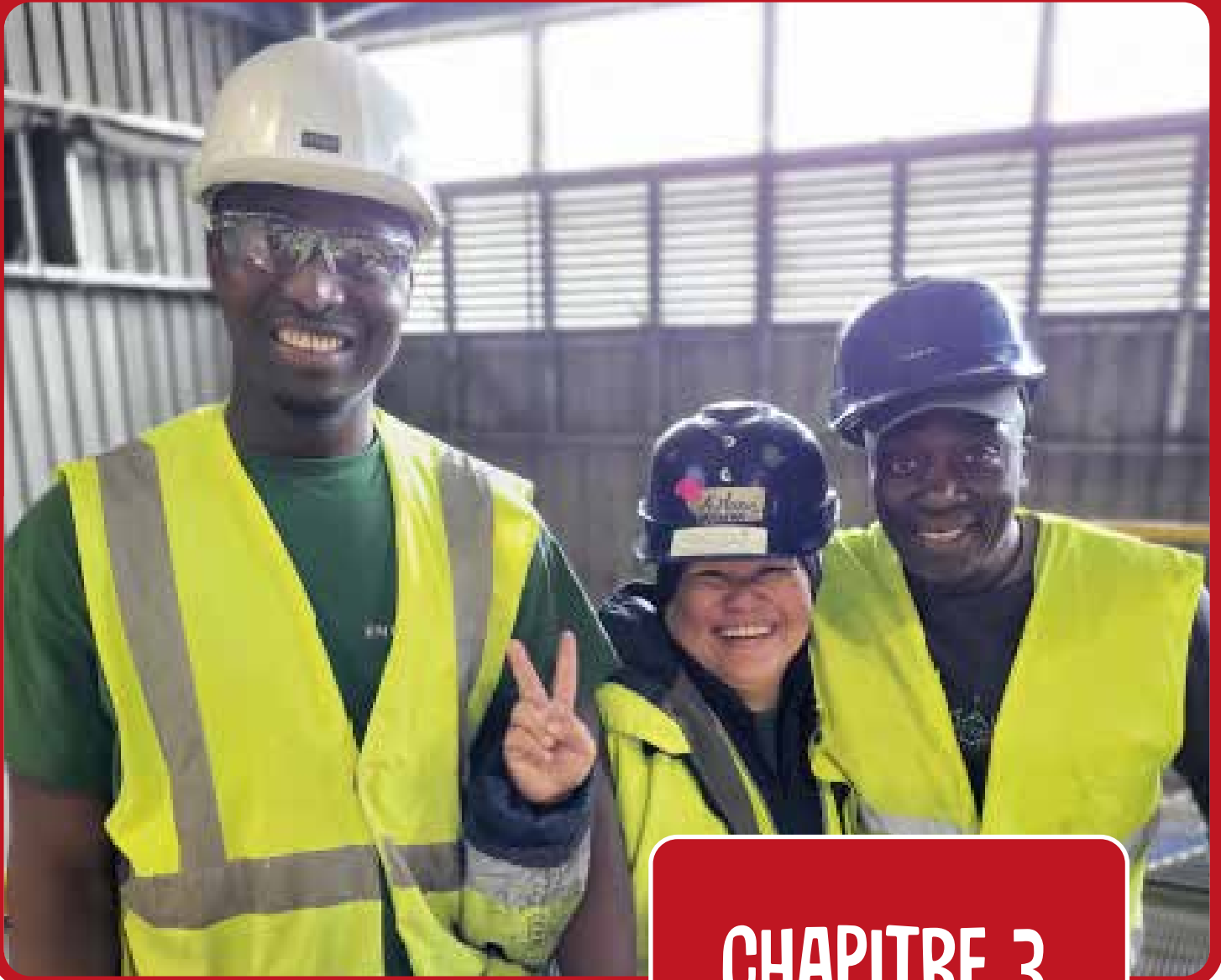


Formation équipier de seconde intervention

La formation Équipier de Seconde Intervention (ESI) permet aux salarié.es volontaires d'acquérir les compétences nécessaires pour intervenir efficacement face à un départ de feu, en complément des premières mesures de sécurité mises en place.

8 salariés de l'équipe des polyvalents ont participé à des mises en situation pratiques, pour apprendre à utiliser les moyens de lutte contre l'incendie, à adopter les bons réflexes et à coordonner leur intervention en attendant l'arrivée des secours.

IMPACT SOCIAL



CHAPITRE 3

► CHIFFRES CLÉS DU PÔLE inclusion

599

Candidatures
traitées en 2025



194

personnes
accompagnées
en 2025
en parcours
inclusif

93

ETP en 2025

57,5

ETP Demain SCOP

+

29,3

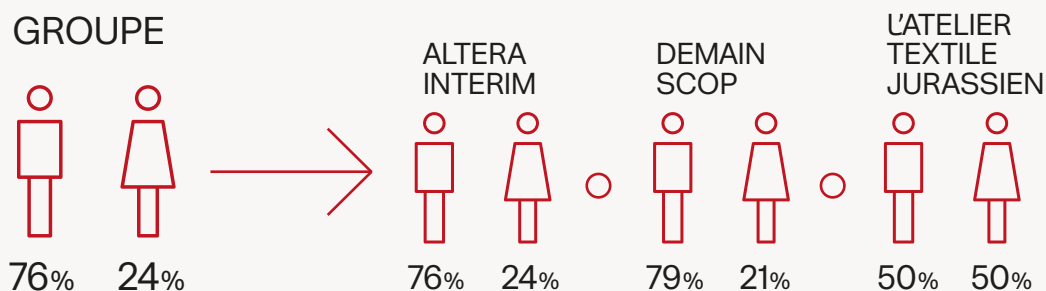
ETP Altera Interim

+

6

ETP L'Atelier
Textile Jurassien

RÉPARTITION DES EFFECTIFS



Nationalités

33



- Afrique : 20 pays et 77 personnes
- Europe : 8 pays et 71 personnes
- Asie : 4 pays et 43 personnes
- Amérique : 1 pays et 1 personne

SOUS STATUT BPI

(Bénéficiaire de La Protection internationale)

85
GROUPE
en 2025



47
DEMAIN
SCOP



34
ALTERA
INTERIM



4
L'ATELIER
TEXTILE
JURASSIEN

Durée moyenne de parcours (en mois)

salariés restés PLUS DE 3 mois OU 150H dans la structure

10.5

MOIS POUR LE
GROUPE en 2025



12
DEMAIN
SCOP



9
ALTERA
INTERIM



16.5
L'ATELIER
TEXTILE
JURASSIEN

sorties dynamiques

57%

GROUPE
DE SORTIES
DYNAMIQUES



- CDI en industries locales
- Reprise de formation
- Missions intérim

► La Formation

En
Action...



Formation FLE

Depuis 4 ans, des cours de FLE (Français Langue Étrangère) sont dispensés au sein du Groupe par **Liliana, Madame FLEFLI**, auprès des salarié·es allophones en parcours d'insertion.

Organisées en groupes de niveau homogènes, ces formations permettent à chacun·e de progresser à son rythme dans la maîtrise de la langue française. Pour certain·es participant·es, cet accompagnement constitue également une préparation à l'obtention de la certification DELF.

En 2025,
2344 heures
41 apprenant.es



NEW HOPE

- Démarrage du **New HOPE** piloté par Demain Scop et les équipes du pôle inclusion.
- Ce dispositif d'insertion dédié aux personnes allophones regroupe **12 candidats pour 450h de POEI** (Préparation Opérationnelle à l'Emploi Individuelle) et **70 heures en immersion** au sein de Demain Environnement.
- Cette expérimentation a été construite avec l'Afpa et les services de France Travail.

A l'issue de la formation, nous avons intégré **10** personnes en parcours.

► Demain Talents

La Parole à ...

SOPHIE MAISONHAUTE,
RESPONSABLE FORMATION



Demain Talents conçoit des **parcours de formation sur mesure** en lien étroit avec les experts métiers et les besoins opérationnels du Groupe. Grâce à un **travail d'ingénierie pédagogique** approfondi, les équipes analysent les compétences à développer, définissent les objectifs, les modalités d'apprentissage et les critères d'évaluation afin de construire des formations adaptées aux réalités terrain.

Au-delà de la conception des contenus, Demain Talents accompagne également les formateurs internes dans leur montée en compétences pédagogiques. Méthodes d'animation, outils et ressources sont co-construits pour garantir des formations engageantes, homogènes et directement opérationnelles.

Demain Talents assure enfin la **coordination complète des dispositifs** : organisation des sessions, gestion administrative, suivi des évaluations et pilotage des actions de formation en lien avec les différentes entités du Groupe.

Les CHIFFRES

2338

heures de formation

166

apprenant.es

11

formations

Les Formations

- Incendie
- Mathématiques
- Préparation à l'Emploi
- FLE
- Astreinte
- AFEST : Se former à la confection textile
- AFEST : Se former au tri des emballages ménagers
- Numérique
- Open badges

Le collectif Formation



En Action...



Formation Prépa EMPLOI

Conception et mise en place d'une formation nommée : **Préparation à l'emploi** à destination des salarié.es en CDDi.

Ce parcours en 2 modules de 2.5 heures a été co-construit par le Pôle Inclusion du Groupe et par Demain Talents.

Les objectifs :

- comprendre l'environnement de travail
- respecter les règles de vie collective
- développer l'employabilité

En 2025,
5 sessions
43 apprenant.es



Formation numérique

Face à la place croissante du numérique dans le monde professionnel, nous accompagnons nos salarié·es dans la maîtrise des outils digitaux du quotidien. Ces formations permettent de renforcer l'autonomie de chacun·e, de faciliter les échanges, d'accéder plus facilement aux informations et de mieux appréhender les évolutions des métiers.

11 salarié.es
en 2025 !

LES OPEN BADGES

Un open badge est une certification numérique qui permet de valoriser une compétence, une expérience ou un engagement. Il se présente sous la forme d'une image contenant des métadonnées.

Nous avons créé 6 badges différents : Adaptabilité / Autonomie / Se former / Travail en équipe / Communication professionnelle & Exigence professionnelle.



4 salariés ont été
badgés en 2025 !



La VR (réalité virtuelle)

La Réalité Virtuelle (VR) au cœur de la formation «Le risque incendie dans un centre de regroupement de DEEE», créée & développée par **Demain Talents** pour des mises en situation quasiment réelles. Un atout majeur pour développer les compétences des salarié.es.

41 salarié.es
ont pu en bénéficier en 2025 !

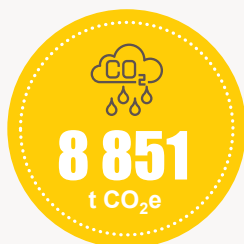
IMPACT ENVIRONNEMENTAL



CHAPITRE 4

► Bilan carbone

LES CHIFFRES



**Bilan GES
Groupe Demain**
année fiscale 2025
avec une incertitude de 8,5%



313

kg CO₂e / k€ de CA

42

t CO₂e / employé

269

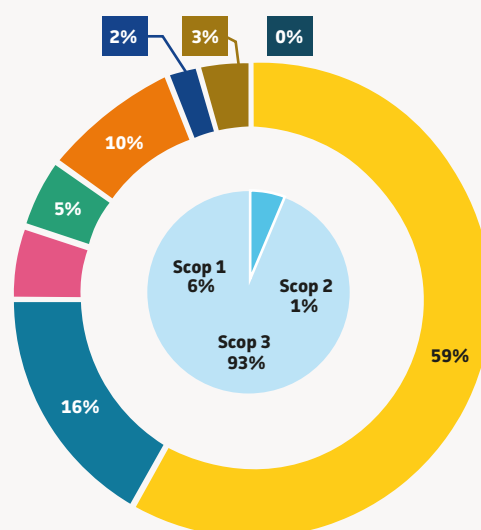
kg CO₂e / tonne de
déchet traité

- 1305

kg CO₂e / tonne de
déchet traité évité

RÉPARTITION DES ÉMISSIONS 2025

-  **Fin de vie**
-  **Fret**
-  **Intrants - services**
-  **Intrants - biens et matières**
-  **Immobilisations**
-  **Déplacements**
-  **Énergie**
-  **Déchets directs**



La Parole à ...

ALINE MAUCHAND,
RESPONSABLE TRAVAUX, PROCESS & ÉNERGIES



Le bilan carbone de 2025 montre une hausse de l'efficacité carbone du Groupe par rapport à 2024. Les émissions ont augmenté par salarié (23 → 42 tCO₂e/ETP), et **diminué** par chiffre d'affaires (357 → 313 tCO₂e/k€CA) et par tonne de déchets pris en charge (277 → 269 kgCO₂e/tonne).

Ces évolutions s'expliquent principalement par l'augmentation du volume de déchets pris en charge (16 112 → 32 879 tonnes), la stabilisation du nombre d'employé.es et les derniers investissements de Trivolution 3, notamment pour la phase 2. Les activités de tri ayant tourné à un rythme de croisière sur la quasi-totalité de l'année, les émissions liées à nos consommations d'électricité, de carburant, au fret et aux achats de biens & de services ont elles aussi fortement augmenté.

Certes les émissions par salarié.es ont doublé sur 2025, mais celles **évitables ont triplé ! Cela confirme la plus value environnementale de nos activités de recyclage.**

Les principaux postes d'émissions restent la fin de vie (59%), les immobilisations (16 %), le fret (10 %) et enfin les achats (10 %).

Cette période a néanmoins permis d'identifier des leviers d'amélioration majeurs. Les émissions liées aux envois contenant du plastique en valorisation énergétique ont fortement contribué au bilan. Le développement d'un traitement plus fin des plastiques et le choix de filières de recyclage performantes constituent désormais des **axes prioritaires pour réduire durablement notre empreinte environnementale.**

Pistes D'améliorations

- Maximiser la matière recyclée en sortie de production plus tôt que la valoriser énergétiquement.
- Favoriser des exutoires ayant des pratiques respectueuses de l'environnement.
- Décarboner la flotte de véhicules en décalaminant les moteurs et en la passant au biocarburant.
- Optimiser davantage les tournées de collecte et le remplissage des camions.
- Développer la politique d'achats responsables.
- Inciter les chauffeurs à l'écoconduite et les salarié.es à se tourner vers des mobilités douces ou moins lourdes.
- Développer le réseau réemploi.

► Demain Environnement

Notre métier

Notre métier repose sur un engagement fort : **assurer la valorisation et la dépollution des produits qui nous sont confiés**. Grâce à nos activités de tri, de traitement et de préparation des matières, nous transformons les déchets en ressources et contribuons au développement de l'économie circulaire.

Animés par une démarche d'amélioration continue, nous allons au-delà des objectifs fixés par les filières en recherchant chaque jour de nouvelles solutions pour **maximiser la valorisation des matières et réduire notre impact environnemental**.

LES CHIFFRES

29 679

tonnes de déchets complexes issus des REP, des entreprises et collectivités

Après traitement 91% envoyés en recyclage
dans des filières françaises et/ou frontalières d'excellence

11 010t
de plastiques
dont **7231t** en centres d'affinage & **3779t** en centre de recyclage

6 371t
de métaux ferreux

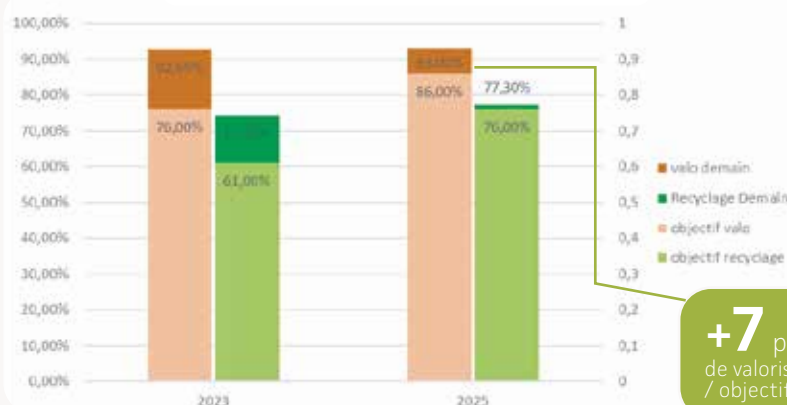
2 734t
de métaux non ferreux

3 804t
de métaux stratégiques & précieux

2 676t
d'autres matières (papiers, bois, cartons...)

2 671t
soit 8,99% envoyés en valo énergétique
CSR: Combustibles Solides de Récupération

ÉVOLUTION DES TAUX DE RECYCLAGE & DE VALORISATION PAM*



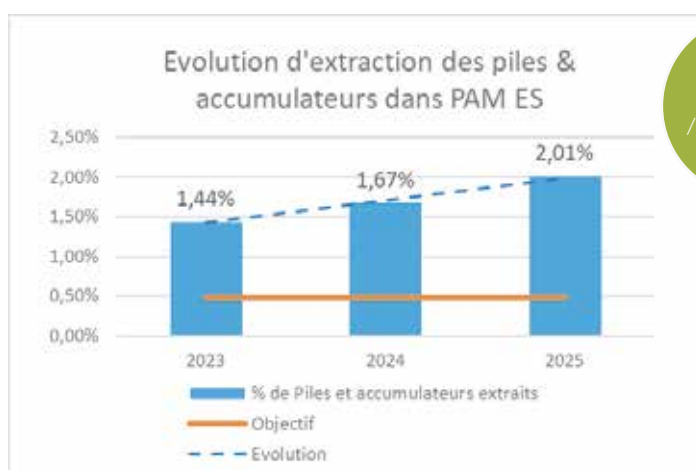
+7 points
de valorisation / objectifs fixés

LABEL WEELABEX

Engagé dans une **démarche de qualité et de performance environnementale**, Demain Environnement est conforme au référentiel du label **WEELABEX** (Waste Electrical and Electronic Equipment Label of Excellence) pour encadrer le traitement des déchets d'équipements électriques et électroniques (DEEE).

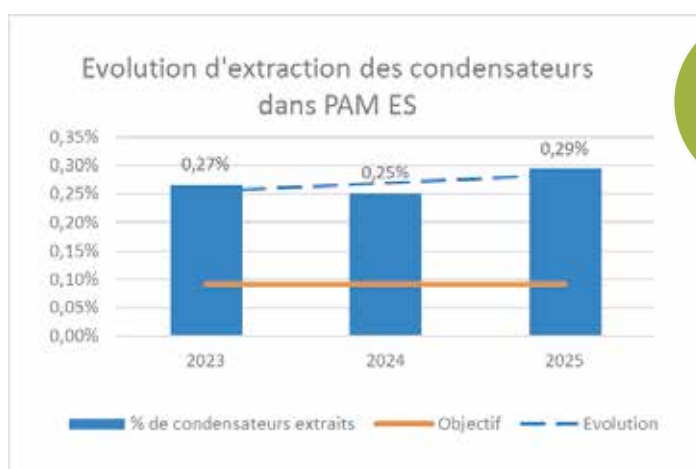
Cette certification garantit le respect des standards européens et des réglementations françaises stricts en matière de dépollution, de sécurité, de traçabilité et de valorisation des équipements confiés. Elle vient reconnaître notre savoir-faire métier : extraire les substances dangereuses, optimiser le tri des matières et favoriser leur réintégration dans des filières de recyclage adaptées.

ÉVOLUTION DES INDICATEURS DE POLLUTION POUR LE PAM* : OBJECTIFS PAR RAPPORT À LA RÉGLEMENTATION



x4

/ aux objectifs
WEELABEX



x3

/ aux objectifs
WEELABEX



*PAM : Petits Appareils en Mélange

➤ Demain Re.sources

La P'tite Histoire du réemploi chez Demain

Avant d'être un projet, une "filière" ou un chantier stratégique, le réemploi dans notre groupe a d'abord été un **réflexe humain**

« ET SI CET OBJET POUVAIT ENCORE SERVIR ? »

Des toners, RAM et processeurs réorientés vers des exutoires spécialisés, des jouets, outils, mobiliers ou équipements détournés du flux des déchets grâce à l'œil affûté de nos équipes.

Un geste simple, mais structurant, qui a donné une seconde vie à de nombreux objets.



crépîte

Puis est arrivé **CRÉPITE** porté par le **Clus'ter Jura**, et avec lui une énergie nouvelle.

Le Parcours autour de la matériauthèque a ouvert des perspectives, fait émerger des idées, donné de la cohérence à ce qui existait déjà.

Ce travail collectif a confirmé une conviction profonde :

le réemploi doit devenir une véritable activité du Groupe Demain, visible, structurée ambitieuse et partagée avec tout un écosystème d'acteurs sur le territoire.

une Filière Locale en construction...

...capable de créer des solutions locales, d'éviter des déchets, de créer de nouveaux emplois, d'imaginer de nouveaux usages, d'innover autrement... et de porter un impact environnemental, économique et social pour notre territoire.

QUELS PRODUITS & matériaux concernés ?



Matériaux du bâtiment



Équipements électriques et électroniques



Articles de sport et de loisirs



Matériel de bricolage ou de jardin



Meubles



Jouets



Matériel professionnel



Emballages industriels

QUELS impacts ?



Réduire les déchets



Créer de nouveaux emplois



Développer des coopérations locales



Réduire l'impact environnemental



Encourager de nouveaux usages

En Action...



Formation D'une équipe

Recrutement et constitution d'une équipe dédiée au réemploi : l'un des collaborateurs a rejoint le projet à l'issue du parcours Crépité, tandis que la seconde a saisi une opportunité interne.

Une première étape fondatrice dans la construction de ce nouveau projet structurant : Demain Re.sources.

Parcours Crépité, Projet De matériauThèque

Le parcours Crépité a permis de faire émerger un projet de matériauThèque co-construit par un collectif d'acteurs, porté par notre Groupe et accompagné par le Clus'ter Jura.

L'objectif : proposer une alternative aux produits neufs en favorisant le réemploi et le développement de filières locales engagées sur notre territoire.



Chantier de Dépose soignée

La dépose soignée consiste à démonter des matériaux, équipements ou éléments d'un bâtiment avec précaution afin de pouvoir les réemployer, les réutiliser ou les valoriser, plutôt que de les détruire lors d'une démolition classique.

Contrairement à une déconstruction traditionnelle, où les matériaux sont souvent mélangés ou dégradés, la dépose soignée vise à préserver leur qualité et leur fonctionnalité.

IMPACT TERRITORIAL

Efficacité économique,
finalité sociale



CHAPITRE 5

► UN GROUPE ENGAGÉ AU SERVICE DE SON ÉCOSYSTÈME

Notre Groupe considère que son rôle dépasse le cadre de ses seules activités économiques. À travers son implication dans de nombreux réseaux, partenariats et initiatives d'intérêt général, il contribue au développement de ses filières professionnelles, à l'animation de son territoire et à l'amélioration de la qualité de vie de ses collaborateurs.

S'impliquer POUR Promouvoir D'autres moyens D'entreprendre

Ces réseaux constituent les communautés professionnelles et entrepreneuriales auxquelles nous appartenons et qui participent à la représentation de nos métiers, de nos valeurs et de notre modèle d'entreprise.

FEDERREC

Fédération des entreprises
du recyclage



**la fédération
des entreprises
d'insertion**

Efficacité économique,
finalité sociale



Mouvement des
SCOP & des SCIC

À travers ces engagements, nous participons à la défense de nos filières, au développement de l'économie sociale et solidaire et à la promotion d'une économie plus durable et inclusive.

Partager POUR apprendre

L'innovation et le progrès naissent également de la coopération. Le Groupe participe à plusieurs réseaux permettant le partage d'expériences, la construction de projets collectifs et le développement de nouvelles activités.



Ces espaces favorisent l'échange de bonnes pratiques, l'émergence de projets communs et la recherche de solutions innovantes au service de l'économie circulaire et de l'inclusion.

coopérer pour le territoire

Notre Groupe est convaincu que la performance économique d'une entreprise doit également bénéficier à son territoire.

C'est dans cet esprit que nous nous impliquons au sein de plusieurs organisations locales :



Membre et vice-président d'Alons'ZI, association des entreprises du bassin d'emploi de Lons-le-Saunier engagées dans l'écologie industrielle et territoriale.



Membre fondateur du Clus'Ter Jura, pôle territorial de coopération économique favorisant le développement de projets créateurs d'emploi sur le territoire lédonien.



Membre du Réseau Entreprendre Franche-Comté afin d'accompagner les créateurs et repreneurs d'entreprises.

Ces engagements contribuent au développement économique local, à la coopération entre acteurs et à l'émergence de projets créateurs de valeur pour le territoire.

soutenir le monde associatif engagé autour de projets porteurs de sens

- **Entrepreneuriat & innovation sociale**

↳ Fonds d'Impulsion Jurassien

- **Culture**

↳ Les Rendez-vous de l'Aventure

- **Sport**

↳ ALL Basket

- **Solidarité**

↳ Solidarité Paysans

- **Environnement**

↳ Jura Nature Environnement

En Action...



campagne l'insertion ça change une vie !

En 2025, la **Fédération des Entreprises d'Insertion** a lancé une campagne nationale de communication visant à mettre en lumière les parcours des salarié-es en insertion et l'accompagnement dont ils bénéficient au sein des entreprises engagées dans l'inclusion par l'emploi.

Nous avons eu l'opportunité de participer à cette initiative en donnant la parole à plusieurs salarié-es. À travers leurs témoignages, ils ont pu partager leur parcours, les difficultés surmontées, les compétences acquises et les perspectives professionnelles qui se sont ouvertes à eux.

Au-delà de la visibilité apportée à notre mission d'inclusion, cette campagne a été une véritable source de fierté pour les salarié-es ayant participé.

Cette opération a également permis de changer le regard porté sur les parcours d'insertion en mettant en avant les talents, les compétences et le potentiel des personnes en insertion.

congrès régional DES SCOP

Six membres du Conseil d'Administration de Demain SCOP ont participé au **Congrès régional des SCOP**, organisé à Nuits-Saint-Georges.

Cette rencontre a permis d'échanger avec d'autres entreprises coopératives, de partager des retours d'expérience et de nourrir la réflexion autour des enjeux économiques, sociaux et démocratiques des SCOP.





Les rendez-vous de l'aventure - OFF

Cette année dans le cadre des Rendez-vous de l'Aventure 11ème édition, nous avons eu la chance d'accueillir le chercheur **Julien Delahaye** du CNRS - Institut NÉEL pour un **atelier sur le réchauffement climatique**.

Une vingtaine de salarié.es étaient présents un samedi matin pour participer à ce temps instructif et collaboratif.

Rézonnons

Nous étions présents à la 1ère édition de **Rézonnons**, organisée par **ALons'ZI** : un rendez-vous destiné aux acteurs économiques du territoire jurassien qui permet d'échanger des idées, de s'inspirer de bonnes pratiques, de découvrir d'autres initiatives autour de la transition économique, sociétale et écologique. Mais aussi comment la rendre désirable et concrète pour donner le pouvoir d'agir à chacun.

Crédit photo @alonszi



semaine de l'industrie

Dans le cadre du programme **REBOUCLE** porté par **Clus'Ter Jura** et **ALons'ZI**, nous avons accueilli deux classes de collégiens et lycéens à l'occasion de la Semaine de l'Industrie. Équipés et accompagnés par nos services QSE et production, les élèves ont découvert nos métiers, notre modèle d'entreprise et les enjeux de la féminisation de l'industrie lors d'échanges avec notre DG et notre DRH.

Une belle opportunité de faire découvrir les métiers industriels, de susciter des vocations et de montrer qu'il s'agit d'un secteur d'avenir, ouvert à toutes et tous.

ALTERA INTERIM



► CHIFFRES CLÉS

Altera Interim est une **Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion (ETTI)** créée en 2015 à Lons-le-Saunier et implantée à Dole en 2021.

Sa mission :

Accompagner vers l'emploi durable des personnes éloignées du marché du travail, tout en répondant efficacement aux besoins en recrutement des entreprises du territoire.

EMPLOI TEMPS PLEIN

29,3
ETP en 2025

+57%
par rapport à 2024

sorties dynamiques

77%



1/5

dans les entreprises
utilisatrices

EN
ACTION



Recrutement

Présente tout au long de l'année sur les forums et salons de l'emploi du territoire, Altera Interim va à la rencontre des candidat.es pour faire connaître ses opportunités professionnelles et repérer de nouveaux talents. Ces événements sont également l'occasion d'échanger sur les parcours, d'identifier les besoins d'accompagnement et de favoriser la mise en relation entre les personnes en recherche d'emploi et les entreprises locales.

➤ 10 ans D'engagement

À l'occasion de ses **10 ans**, **Altera Interim** a souhaité réunir ses clients, partenaires et collaborateurs pour célébrer une décennie d'engagement en faveur de l'insertion professionnelle et de l'emploi sur le territoire.

Cet anniversaire a été marqué par la remise des **Trophées de l'Engagement**, destinés à valoriser les entreprises qui, aux côtés d'Altera, contribuent activement à l'inclusion par l'emploi. Plusieurs partenaires ont ainsi été distingués en tant que « **Recruteurs engagés** », en reconnaissance de leur confiance, de leur fidélité et de leur implication dans l'accompagnement vers l'emploi durable.

Un moment fort placé sous le signe de la coopération, illustrant la conviction partagée que l'inclusion est avant tout une aventure collective.



En Action



Altera interim sur LinkedIn

En 2025, Altera Interim a créé sa page LinkedIn et compte plus de 300 abonnés. Véritable vitrine de son activité, elle permet de valoriser les actions menées auprès des intérimaires et des entreprises du territoire.

À travers des témoignages et des mises en lumière de parcours réussis, cette page contribue à renforcer les liens avec l'écosystème local et à mettre à l'honneur des entreprises devenues de véritables partenaires de l'insertion et de l'emploi.

L'ATELIER TEXTILE JURASSIEN



FOCUS 2

En Action

L'APPEL

Début juillet 2025 nous lançons un appel sur les réseaux avec un objectif vital : **10 000 pièces en commande** avant fin septembre... **plus de 250 000 vues**, des relais sur une radio locale et sur les grandes chaînes de télévision nationales et quelques commandes passées ! Merci pour tous vos partages.

Soutenez le **Made in France**,
Commandez maintenant !

ateliertextilejurassien.fr



visite Made in Jura

En collaboration avec **Made in Jura**, nous avons accueilli les adhérent·es du réseau pour leur faire découvrir notre univers et nos métiers.

Cette rencontre illustre une collaboration forte avec **Made in Jura**, un partenaire fidèle qui soutient depuis toujours notre développement et contribue à faire rayonner les savoir-faire du territoire.

Percée du vin jaune

Pour la seconde année, les **35 000 porte-verres de la Percée du Vin Jaune** ont été fabriqués ici, à Lons-le-Sau-nier, dans notre atelier jurassien.

Un choix fort de la **Région Bourgogne-Franche-Comté** : du Made in Jura, pas du bout du monde !



congrès des SCOP

Lors du dernier **Congrès des SCOP** qui s'est déroulé à Toulouse, tous les participant·es ont été dotés, de la part de la CGSCOP, d'un t-shirt créé et confectionné par les équipes de **L'Atelier Textile Jurassien**.

Une réelle fierté pour nos équipes de partager notre savoir-faire auprès des SCOP et SCIC de France.



RAPPORT D'IMPACT 2025



GROUPES COOPÉRATIFS
DEMAIN
Ensemble, permettre l'avenir

900 rue Blaise Pascal
39000 Lons-le-Saunier

contact@groupe-demain.coop
03.84.47.00.60

